

Leitbild

Leben à la carte

Das Alters- und Pflegeheim Marienhaus und die Wohnhäuser stehen, unabhängig von Konfession und Kultur, in erster Linie den Quartierbewohnerinnen und Bewohnern aber auch Einwohnerinnen und Einwohnern des Kantons Baselstadt zur Verfügung. Die bauliche Konzeption, Wohnhäuser, Kindergarten, Alters- und Seniorenwohnungen fördern und ermöglichen das Zusammenleben von Bewohnerinnen und Bewohnern und von jungen und älteren Menschen. Dem Marienhaus-Motto „Leben à la carte“ werden wir mit unserer individuellen Betreuung und dem vielseitigen Angebot gerecht.

- Im Marienhaus steht der Mensch im Mittelpunkt. Wir achten und berücksichtigen die Individualität eines Jeden und wahren die Rechte auf Selbstbestimmung, Information und Gleichbehandlung.
- Wir bieten unseren Bewohnerinnen und Bewohnern ein wohnliches Zuhause und der Öffentlichkeit einen Ort der Begegnung.
- Die Leistungen des APH Marienhaus sind fortschrittlich und qualitätsbewusst. Sie entsprechen dem aktuellen Stand der Betagtenbetreuung. Validation nach Feil prägt unsere wertschätzende Grundhaltung. Wir überprüfen und verbessern auf Basis eines Qualitätsmanagements bzw. des „EFQM Modells für Excellence“ unsere Dienstleistungen, Prozesse, Kommunikationswege und unsere strategische Ausrichtung kontinuierlich.
- Eine intensive Zusammenarbeit mit Angehörigen und Freunden ist uns wichtig. Wir legen grossen Wert auf guten Kontakt mit Ärzten, Behörden und der Öffentlichkeit.
- Das Essensangebot ist den neuesten Erkenntnissen der Altersernährung angepasst. Soweit möglich wird auf die individuellen Wünsche der Bewohnerin, des Bewohners eingegangen.
- Auf die Aus-, Fort- und Weiterbildung der Mitarbeitenden und die persönliche Weiterentwicklung aller wird grossen Wert gelegt.
- Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden der Bewohnerinnen und Bewohner, Mitarbeitenden und Besucher sind massgebende Kriterien bei unserem Entscheiden, Führen und Handeln.
- Die Zusammenarbeit im Alltag ist geprägt von gegenseitigem Respekt, Achtung und Toleranz. Die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden wird gefördert.

Im Dokument „Leitbild & Umsetzung im Alltag“ ist beschrieben, wie wir diese Leitsätze im Alltag umsetzen.